

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 27.990.092/0005-84 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 105

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

GOVERNO DO
BRAZIL
DO LADO DO Povo BRASILEIRO

Diferença salarial entre mulheres e homens

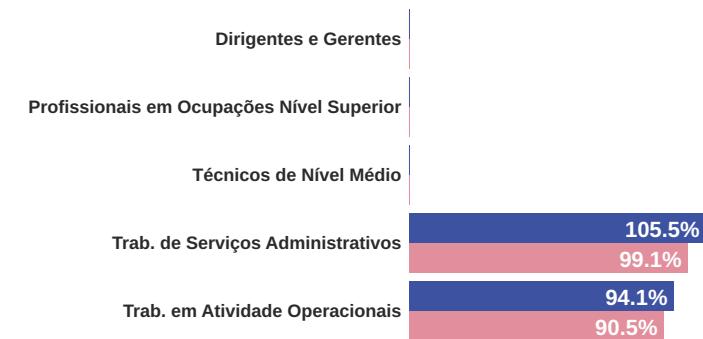
- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 91.3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	100.0%
Remuneração Mensal Média	<p>$\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$</p> <p>$\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> 	91.3%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

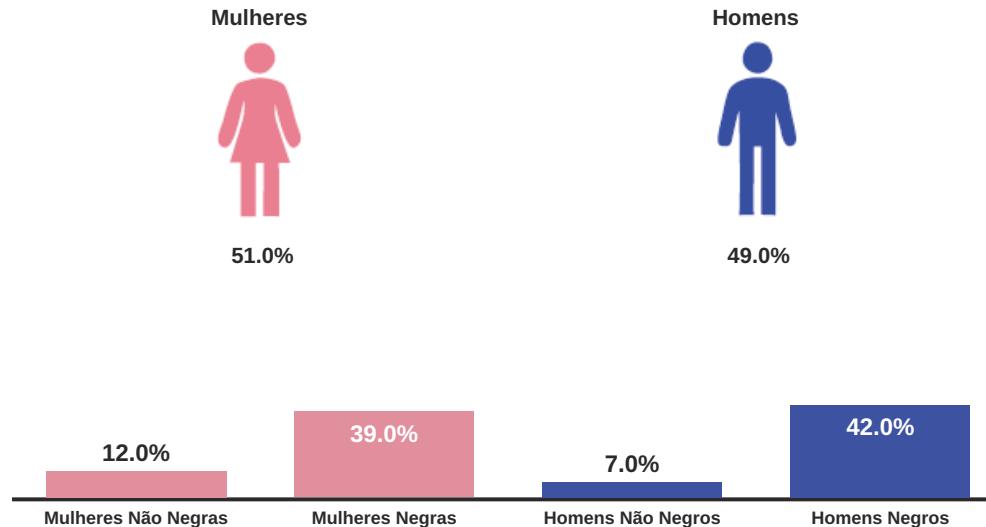
São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	■ ■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■ ■ ■ ■ ■ ■
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	■

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025